

Église Nouvel Espoir

Une Église de Chrétiens transformés par Christ au travers les enseignements de la Bible afin de transformer nos familles, notre communauté et le monde. »

Le rôle du CA :

Président
Vice-Présidente
Secrétaire
Trésorière
Conseiller
Conseillère

Le CA est l'organisation « business » de l'église. Il doit obligatoirement se rencontrer une fois l'année (avant l'assemblée générale des membres) et représente l'église devant le gouvernement et l'assemblée des membres.

Il se rencontre aussi lorsqu'il y aura des grandes décisions financières à prendre. (Exemple : le parking, donner un salaire à un ouvrier...)

Rôles des anciens et des diacres :

Eph 4 :11-12, Tite 1 : 5-9, 1 Tim 3 : 1-7

Épiskopos (grec) = évêque ; est attribué aux anciens, pasteurs, celui qui occupe la fonction de dirigeant.

Ces termes sont interchangeable et sont attribués à la même fonction.

Les anciens sont des pasteurs, qui sont les conducteurs spirituels et qui ont comme devoirs de faire les fonctions de berger et d'évêque; c'est-à-dire « amener un leadership spirituel ». Ils sont responsable de la prédication, l'enseignement, la supervision des ministères et de donner la direction à l'église.

Rôles de l'Ancien :

1-Protéger l'église :

Act 20 :17;28-30, Act 15 :6

2- Enseigner l'église :

1 Tim 5 :17-18, Tite 1 :5;9, 1 Tim 3 :2

3- Diriger l'église :

1 Pierre 5 :1-4, Hébreux 13 :7, 1 Tim 3 :5



Église Nouvel Espoir

Une Église de Chrétiens transformés par Christ au travers les enseignements de la Bible afin de transformer nos familles, notre communauté et le monde. »

Les diacres/diaconesses :

Diakonos (grec) : serviteur

Les diacres/diaconesses ont la responsabilité d'assister les anciens (pasteurs) dans leurs tâches et de s'occuper du service, des finances et des besoins de l'église.

Phil 1 :1, Actes 6 :1-6, 1 Tim 3; 1-13

L'équipe de diacres est composée :

Du pasteur principal

Du pasteur adjoint (comme consultant)

Les diacres doivent être éligibles selon les critères de 1 Tim 3 :1-13 et les candidatures sont évaluées par l'équipe d'anciens pour être ensuite votées par les membres.

« (Dans Actes 6) Les diacres alors servaient pour répondre aux besoins physique et financier de l'église et le faisaient de manière à réparer les divisions, apporter l'unité selon la parole et supporter le leadership des Anciens. Sans ce service pratique des diacres, les anciens n'étaient pas libres de se dévouer à la prière et servir la parole aux gens. Les anciens ont besoin des diacres dans leur service pratique et les diacres ont besoin des anciens pour amener la direction spirituelle. »

Mark Dever

Les responsables de ministères :

Rom 12 :4-8, 1 Cor 12 :14-27

Les responsables de ministères sont des membres de l'église qui ont la charge de diriger les différents départements de l'église et sont appointés par l'équipe d'anciens étant sous leurs direction.

Église Nouvel Espoir

Une Église de Chrétiens transformés par Christ au travers les enseignements de la Bible afin de transformer nos familles, notre communauté et le monde. »

Alliance pour l'équipe d'anciens & de diacres

Eph 4 :1-3 « Je vous exhorte donc, moi, le prisonnier dans le Seigneur, à marcher d'une manière digne de la vocation qui vous a été adressée, en toute humilité et douceur, avec patience, vous supportant les uns les autres avec amour, vous efforçant de conserver l'unité de l'Esprit par le lien de la paix. »

1. Nous nous devons de travailler à garder l'unité au sein de l'équipe et de l'église. Nos relations doivent être prioritaires aux décisions et doivent être empreintes d'humilité, de coopération, de compréhension, de grâce et de vérité.
2. Nos décisions doivent être prises à la lumière de notre mission, vision, valeurs et énoncé de foi comme étant nos guides dans la direction de l'église.
3. Nous nous devons de travailler à l'avancement de l'oeuvre Dieu, étant attentifs à Sa direction et à ce que vit l'église et expérimente pour le moment.
4. Tout le monde a un droit de parole et cela doit être fait dans le respect de tous et chacun.
5. Personne ne doit être exclu de la discussion et de la prise de décision. Une fois une décision prise, nous nous rallions avec cette décision et nous l'appuyons.
6. Les communications via courriel sont à titre d'information uniquement et non de discussion. Cela a pour but de garder un meilleur contact les uns avec les autres et une communication des plus saines. (ex : heure et date de réunions, documents...)
7. Chaque membre de l'équipe a le devoir :
 - a) D'être à l'écoute des recommandations de l'équipe pastorale ou des diacres et des responsables de ministères, ainsi que des besoins de l'église.
 - b) De s'identifier à l'église et bien la représenter en étant un exemple et une source d'inspiration dans la foi.
 - c) D'être responsable du bon accomplissement de l'oeuvre de Dieu comme membre de l'église et anciens ou diacres, ainsi que de responsabiliser les autres autour de nous envers l'église.
 - d) De développer un climat de confiance et une communication saine envers ses coéquipiers, l'équipe pastorale ou les diacres, les responsables de ministères et les membres de l'église.

Fréquence de rencontre :

L'Équipe des Anciens se rencontre une fois la semaine.

L'Équipe des Anciens et des Diacres se rencontrent une fois le mois.

Le comité administratif se rencontre une fois l'année ou sur demande lorsqu'il y a des choses spécifiques à adresser.

Église Nouvel Espoir



Une Église de Chrétiens transformés par Christ au travers les enseignements de la Bible afin de transformer nos familles, notre communauté et le monde. »

10 erreurs communes d'implantation que nous évitons :

1. Poursuivre la grande mission au profit du grand commandement (essayer d'aimer Dieu versus être un amoureux de Dieu qui sert à l'église)
2. Faillir à prendre l'opposition au sérieux (L'implantation n'est pas un jeu mais un travail avec des défis. Ce n'est pas une opportunité d'expérimenter une nouvelle forme de ministère).
3. Idéologie ou méthodologie avant de faire l'exégèse du champ missionnaire. (Dieu honore les planteurs qui aiment les gens plus que leurs églises fictives. La différence entre la fantaisie et la vision est que la fantaisie demeure sur une feuille de papier.)
4. Un début prématuré
5. L'évangélisation cesse après le début de l'église. (L'implantation de l'Église est un sport de contact.)
6. Ne pas avoir de plan pour les autres 6 jours de la semaine.
7. La peur de parler d'argent avant qu'il soit trop tard.
8. L'échec en temps qu'Église d'agir à son âge et grandeur.
9. Mettre en place une équipe de leadership formel trop tôt.
10. Utiliser un modèle d'église de superstar et l'appliquer à toutes les implantations.